

[Obsah čísla](#)

Občanskoprávní poradna

Chci se vrátit po třech letech mateřské dovolené do zaměstnání a zaměstnavatel mi nabízí zcela jiné místo, než jsem zastávala. Když jej odmítnu a dám výpověď - mám nárok na odstupné?

Váš dotaz řeší zákoník práce. Předně je třeba vymezit rozdíl mezi mateřskou dovolenou a rodičovskou dovolenou. Mateřská dovolená trvá po dobu 28 týdnů. Porodila-li matka dvě nebo více dětí nebo jde-li o matku osamělou, náleží mateřská dovolená v rozsahu 37 týdnů. Rodičovská dovolená může být poskytnuta zaměstnankyni, ale i zaměstnanci na základě jejich žádosti v rozsahu, o jaký požádají, nejdéle však do tří let věku dítěte.

Po návratu z rodičovské dovolené je zaměstnavatel povinen zařadit zaměstnance na jejich původní pracoviště a funkci, pokud v mezidobí nedošlo k dohodě o změně pracovní smlouvy. Pokud práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, je zaměstnavatel povinen zařadit vás na jinou práci odpovídající pracovní smlouvě.

Jestliže dáte výpověď z pracovního poměru sama, bez uvedení důvodu, nárok na odstupné nemáte. Bude-li ukončen pracovní poměr dohodou, ale z příčin, pro které je možné ukončit pracovní poměr z organizačních důvodů - nárok na odstupné máte. Upozorňuji, že důvody ukončení pracovního poměru by v tomto případě měly být v dohodě uvedeny.

JUDr. Julie Janatová

Právní poradnu ve spolupráci s advokátní kanceláří JUDr. Julie Janatové zajišťuje sdružení Občanská inspirace, Kučerova 768, Černý Most